




*feel líder y las habilidades
directivas y de relación*


Programas 2022

*un proyecto
umanes |*

feel Academy: líneas de intervención




Más que promover comportamientos adecuados, nuestros programas feel líder facilitan que emerja el potencial del participante para conducir equipos.



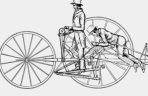
Proponemos una selección de actividades especializadas destinadas a experimentar situaciones compatibles con el liderazgo y desplegar la seguridad, la serenidad, la creatividad y el criterio para hacer elecciones.

Trabajamos aspectos característicos del liderazgo como toma de decisiones, motivación de alto nivel o vivencia emocional de la organización.

Diseñadas para personas con responsabilidad de dirección, también pueden ser aptas para cargos técnicos.



Entrenar habilidades es el inicio del liderazgo. Por eso, la segunda línea de intervención está integrada por programas totalmente prácticos en los que ensayar las habilidades directivas y de relación más habituales: hablar en público, conectar emocionalmente, dirigir reuniones, mandar con gracia o simplemente corregir.



Su diseño facilita la incorporación a la función directiva.

Programas para el desarrollo del liderazgo

Resultados extraordinarios

Modular el ambiente para motivar al equipo - 5 horas

La Navaja de Occam

Decisiones ejecutivas - 8 horas

Construir el equipo

Del grupo al equipo: generando conexión - 8 horas

Strenghts

Conectar y motivar con verdadero impacto - 8 horas

Liderar proyectos

Afrontar la gestión de la incertidumbre - 8 horas

El aprendiz feel líder


Herramientas para el liderazgo - 16 horas

feel líder-Coach Basic Tools

Más allá de conocimientos y habilidades - 48 horas




Programas de habilidades directivas y de relación



Aprender a mandar
Con confianza, sin miedo al error - 5 horas

Deponencia emocional
Surfeando las emociones - 5 horas

Debate sin combate
Dirigir y participar en reuniones ejecutivas - 8 horas



Hazlo fácil
Conectar con el público, modular el impacto - 8 horas


Suave, suave
Impulsar el cambio cultural - 8 horas

Ganarse al público
Sin técnicas... poner la personalidad en juego - 16 horas

Hazlo personal
Una atención al cliente de verdadero impacto - 16 horas




De la formación al aprendizaje




Algunos de los participantes en nuestros programas se sorprenden cuando tienen que comenzar su práctica siguiendo las indicaciones de una muy breve explicación. Cuando llevan a cabo esta primera experiencia descubren que una mínima guía y un ejemplo son más efectivos que una larga lista de instrucciones. La revisión del trabajo en directo y de inmediato junto a una explotación colectiva de cada ejercicio profundizan en el aprendizaje.

Una didáctica sorprendente basada en tres principios

- 
- El participante aprende por descubrimiento.
 - Desarrolla su propia capacidad de aprendizaje natural.
 - Todo lo que aprende los lleva a la acción.

Las actividades son objeto de una rigurosa planificación: cada minuto está programado... pero en el aula, adaptamos el guion a las necesidades de los participantes en tiempo real.

Los tres recursos básicos

- 
- La palabra para transmitir información y conocimiento
 - El ambiente para generar un clima de apertura al aprendizaje
 - La actividad para fijar todo lo aprendido con experiencia

Diseño dirección y conducción: Juan Ugarte PhD

Doctor en Filosofía por la Universidad de Deusto y coach profesional con acreditaciones en Co-Active Coaching de The Coaches Training Institute (San Rafael – California) y en el Método “Six Thinking Hats” por De Bono Thinking System, entre otras.

Ha desarrollado el método FEEL Team mediante el estudio, la práctica y la reflexión sobre la propia experiencia, más de veinticinco años.

Ha trabajado con compañías y organizaciones en diversos sectores de actividad aplicando la Filosofía FEEL desde el año 2008.

Ha dirigido y conducido programas de entrenamiento para directivos y técnicos de empresas como Naturgas, SDF, Kayser Automotive Ibérica, Arsys, Eurochamp, Prosegur, Tuc Tuc...



Colaboradores

Integrado por profesionales en activo de primer nivel, excelentes con base en la formación y la experiencia, unanes ha seleccionado a un grupo de líderes coaches con algunas de las mejores trayectorias profesionales en el ámbito directivo y del deporte profesional.

Fernando Garrido (Director de Comunicación de la Real Federación Española de Fútbol durante 10 años), Conchita Rodríguez Franco (Profesora de The Coaching Training Institute en España y el extranjero) y Raquel Blázquez (Coach ejecutivo y de grupos formada en los programas de CTI y Metasystème), entre otros, son algunas de las personas que colaboran con nuestro proyecto.

El paso a la acción

El papel de nuestros líderes coaches es movilizar a los participantes, conducirlos a la práctica de experiencias renovadoras, ayudarles a descubrir su potencial y acompañarlos en su proceso de adquisición de las habilidades profesionales. Su ejemplo genera un ambiente en el que aflora el potencial de todos los participantes.

La sesión se articula en una dinámica emocionante y fluida en la que intervienen todas las personas y por supuesto los líderes coaches. Éstos emplean sobre todo la autenticidad de sus demostraciones y sirven como modelo para mostrar la forma en que se puede abordar el desarrollo profesional mediante las habilidades específicas de forma efectiva y accesible.

Para más información y contacto

Antonio Martínez
Director Asociado

 escueladedireccion@umanes.es



601 223 109




i

un proyecto
umanes 

Duquesa de la Victoria 5, 1º izda
26003 - Logroño

 www.umanes.es

 941 256 740

Ilustraciones
Gordon Johnson y Open cliparts vectors
Fotografías
Álvaro y Juan Ugarte

DIG - FEEL Academy - 2022

© Juan Ugarte Pereira 2022

Prohibida la reproducción total o parcial por cualquier medio,
salvo autorización expresa del titular de los derechos de autor.

umanes – desarrollo del talento es una marca registrada