

*Reel  
team*



*Desarrollo de equipos  
y cambio cultural 2022*

*un proyecto  
umanes |*

# Programa para el desarrollo de equipos y el cambio cultural



En las organizaciones, las personas se orientan, conscientemente o no, a través de un conjunto de tareas, responsabilidades y resultados, más o menos concreto, que define lo que llamaríamos «su papel», un sistema de expectativas regulares tendente a la reciprocidad, modulado y consolidado por la experiencia.




Por eso, una de las claves del éxito es la reciprocidad: la empresa incorpora personas, que a su vez la conforman y la transforman para constituir una organización; o sea, los cambios en la primera requieren cambios en las segundas que, más que componerla, la integran, le dan coherencia y sentido: el impulso al cambio requiere su participación.




En la empresa el proceso estratégico básico y el sistema de procedimientos que permiten llevarlo a cabo son la base funcional de sus resultados, pero la organización va más allá de la mera coordinación operativa de los recursos; de otro modo, los cambios de cierto calado serían rápidos y fáciles, mera cuestión técnica.

El éxito radica en las personas.


## *feel team: un método exclusivo validado por la experiencia*




*feel team surge por iniciativa de directivos «sensatamente disconformes» con algunos aspectos de la gestión de sus empresas. Aspiraban a mejorar las relaciones en los miembros de sus equipos, promover cierta flexibilidad y lograr que cualquier incidencia se abordara de forma fluida, algo más que fluida, y efectiva.*



*Con este objetivo definimos y desplegamos una serie de actividades sobre la base de la relación entre las personas del equipo, en diversos planos, y considerando el equipo como un sistema de relaciones vertebrado por el proceso estratégico básico de la compañía o la entidad.*



*feel team se diseña para organizaciones y empresas que buscan la construcción, desarrollo y crecimiento de equipos de trabajo profesionales como base para la consolidación, mejora o puesta en marcha de un proyecto de cambio cultural.*



*El desarrollo de equipos y cambio cultural es un proceso progresivo. Habitualmente tiene lugar de forma espontánea o natural. Nuestro método permite agilizarlo y conducirlo para lograr resultados excelentes.*

# *feel team en la práctica*

## *Cómo*

El programa *feel team* se basa en el desarrollo de relaciones profesionales de carácter personal, a partir de diversas corrientes en materia de desarrollo del talento, motivación humana, filosofía de la empresa y coaching...

El resultado se proyecta en dos planos: fuerte impacto en la cohesión y orientación de los equipos y transferencia, aprendizaje y mayor eficiencia en el manejo habitual de habilidades y recursos de relación.

En la práctica, lo llevamos a cabo mediante dos seminarios anuales de una jornada: uno con enfoque más motivacional y el otro para el aprendizaje y práctica de habilidades de trabajo en equipo.

Nuestras actividades actúan construyendo y fortaleciendo las relaciones de equipo, con el foco en el participante. Empleamos tres recursos de base:

*palabra - ambiente - actividad*

## *Para quién*

Trabajamos con grupos con cierta estabilidad, hasta 12 personas, con funciones vinculadas, grados de responsabilidad diversos, conexión inmediata y sin limitaciones por la cualificación de los integrantes, posición en el organigrama, ni por tamaño de empresa, salvo la disponibilidad de recursos y tiempo para acometer el proceso.



# Las fases de feel team

## *i Construir el equipo*

Desarrollo de la conexión y la adquisición de competencias de relación. Pruebas para el establecimiento de metas y planes de equipo. Apertura al cambio cultural.



## *ii Impulsar el equipo*

Profundizar en la conexión. Mejora de competencias de relación. Segundo planteamiento de metas y planes de equipo. Motivación. Revisión del cambio.



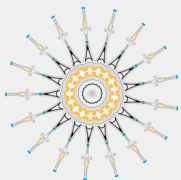
## *iii Más que equipo: confluir*

Promover el alineamiento individual y grupal con la estrategia de la compañía. Desplegar habilidades para el trabajo en equipo. Metas y planes individuales para la mejora en apoyo de la estrategia de la empresa.



## *iv Augere: crecer como equipo*

Consolidar la conexión, acoger a nuevos miembros, fortalecer el alineamiento individual y grupal con la estrategia de la compañía y profundizar en la cultura corporativa y en las habilidades de trabajo en equipo. Metas y planes individuales y grupales para impulsar el crecimiento de la empresa.



## *Diseño, dirección y conducción: Juan Ugarte PhD*

Doctor en Filosofía por la Universidad de Deusto y coach profesional con acreditaciones en Co-Active Coaching de The Coaches Training Institute (San Rafael – California) y en el Método “Six Thinking Hats” por De Bono Thinking System, entre otras.

Ha desarrollado el método FEEL Team mediante el estudio, la práctica y la reflexión sobre la propia experiencia, más de veinticinco años.

Ha trabajado con compañías y organizaciones en diversos sectores de actividad aplicando la Filosofía FEEL desde el año 2008.

Ha dirigido y conducido programas de entrenamiento para directivos y técnicos de empresas como Naturgas, SDF, Kayser Automotive Ibérica, Arsys, Eurochamp, Prosegur, Tuc Tuc...

## *La experiencia hasta ahora...*

Las actividades de feel team tienen un impacto muy favorable en los equipos y en las personas que los integran, rompiendo la rutina, y generando un ámbito alternativo para la reflexión, la relación y el abordaje de las cuestiones de la actividad profesional diaria.

En la práctica, feel team acredita una muy alta eficiencia como método para el cambio cultural «sin estridencias», con suavidad y solidez.



## *Aprovechamiento y satisfacción*

Llevamos a cabo evaluaciones del aprovechamiento y satisfacción de los participantes al cierre de cada sesión y elaboramos un informe para el cliente que incluye nuestras impresiones, propuestas de mejora o vías de desarrollo en cada caso.

Pueden pedirse referencias directas de participantes y empresas que han llevado a cabo el programa.

Tal vez entre lo más bonito que han dicho esté:


“No os podéis hacer idea de la cantidad de problemas que resolvemos con vuestras actividades”

Ingeniera de Calidad - Multinacional del sector de la automoción

## *Para más información y contacto*

Antonio Martínez  
Director Asociado


 [escueladedireccion@umanes.es](mailto:escueladedireccion@umanes.es)

 601 223 109

*un proyecto*  
**umanes**  **i**

Duquesa de la Victoria 5, 1º izda  
26003 - Logroño

 [www.umanes.es](http://www.umanes.es)

 941 256 740

Ilustraciones  
Gordon Johnson y Open cliparts vectors  
Fotografías  
Álvaro y Juan Ugarte

DIG - FEEL Team - 2022

© Juan Ugarte Pereira 2022

Prohibida la reproducción total o parcial por cualquier medio,  
salvo autorización expresa del titular de los derechos de autor.

umanes – desarrollo del talento es una marca registrada