

Reel
team



Desarrollo de equipos
y cambio cultural

un proyecto
umanes |

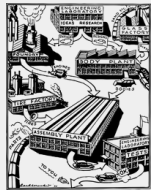
Programa para el desarrollo de equipos y el cambio cultural



En las organizaciones, las personas se orientan, conscientemente o no, a través de un conjunto de tareas, responsabilidades y resultados, más o menos concreto, que define lo que llamaríamos «su papel», un sistema de expectativas regulares tendente a la reciprocidad, modulado y consolidado por la experiencia.




Por eso, una de las claves del éxito es la reciprocidad: la empresa incorpora personas, que a su vez la conforman y la transforman para constituir una organización; o sea, los cambios en la primera requieren cambios en las segundas que, más que componerla, la integran, le dan coherencia y sentido: el impulso al cambio requiere su participación.




En la empresa el proceso estratégico básico y el sistema de procedimientos que permiten llevarlo a cabo son la base funcional de sus resultados, pero la organización va más allá de la mera coordinación operativa de los recursos; de otro modo, los cambios de cierto calado serían rápidos y fáciles, mera cuestión técnica.

El éxito radica en las personas.


feel team: un método exclusivo validado por la experiencia




feel team surge por iniciativa de directivos «sensatamente disconformes» con algunos aspectos de la gestión de sus empresas. Aspiraban a mejorar las relaciones en los miembros de sus equipos, promover cierta flexibilidad y lograr que cualquier incidencia se abordara de forma fluida, algo más que fluida, y efectiva.



Con este objetivo definimos y desplegamos una serie de actividades sobre la base de la relación entre las personas del equipo, en diversos planos, y considerando el equipo como un sistema de relaciones vertebrado por el proceso estratégico básico de la compañía o la entidad.



feel team se diseña para organizaciones y empresas que buscan la construcción, desarrollo y crecimiento de equipos de trabajo profesionales como base para la consolidación, mejora o puesta en marcha de un proyecto de cambio cultural.



El desarrollo de equipos y cambio cultural es un proceso progresivo. Habitualmente tiene lugar de forma espontánea o natural. Nuestro método permite agilizarlo y conducirlo para lograr resultados excelentes.

feel team en la práctica

Cómo

El programa feel team se basa en el desarrollo de relaciones profesionales de carácter personal, a partir de diversas corrientes en materia de desarrollo del talento, motivación humana, filosofía de la empresa y coaching...

El resultado se proyecta en dos planos: fuerte impacto en la cohesión y orientación de los equipos y transferencia, aprendizaje y mayor eficiencia en el manejo habitual de habilidades y recursos de relación.

En la práctica, lo llevamos a cabo mediante dos seminarios anuales de una jornada: uno con enfoque más motivacional y el otro para el aprendizaje y práctica de habilidades de trabajo en equipo.

Nuestras actividades actúan construyendo y fortaleciendo las relaciones de equipo, con el foco en el participante. Empleamos tres recursos de base:

palabra - ambiente - actividad

Para quién

Trabajamos con grupos con cierta estabilidad, hasta 12 personas, con funciones vinculadas, grados de responsabilidad diversos, conexión inmediata y sin limitaciones por la cualificación de los integrantes, posición en el organigrama, ni por tamaño de empresa, salvo la disponibilidad de recursos y tiempo para acometer el proceso.



Las fases de feel team

i Construir el equipo

Desarrollo de la conexión y la adquisición de competencias de relación. Pruebas para el establecimiento de metas y planes de equipo. Apertura al cambio cultural.



ii Impulsar el equipo

Profundizar en la conexión. Mejora de competencias de relación. Segundo planteamiento de metas y planes de equipo. Motivación. Revisión del cambio.



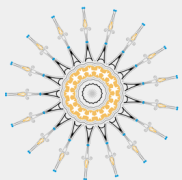
iii Más que equipo: confluir

Promover el alineamiento individual y grupal con la estrategia de la compañía. Desplegar habilidades para el trabajo en equipo. Metas y planes individuales para la mejora en apoyo de la estrategia de la empresa.



iv Augere: crecer como equipo

Consolidar la conexión, acoger a nuevos miembros, fortalecer el alineamiento individual y grupal con la estrategia de la compañía y profundizar en la cultura corporativa y en las habilidades de trabajo en equipo. Metas y planes individuales y grupales para impulsar el crecimiento de la empresa.



Diseño, dirección y conducción: Juan Ugarte PhD

Doctor en Filosofía por la Universidad de Deusto y coach profesional con acreditaciones en Co-Active Coaching de The Coaches Training Institute (San Rafael – California) y en el Método “Six Thinking Hats” por De Bono Thinking System, entre otras.

Ha desarrollado el método FEEL Team mediante el estudio, la práctica y la reflexión sobre la propia experiencia, más de veinticinco años.

Ha trabajado con compañías y organizaciones en diversos sectores de actividad aplicando la Filosofía FEEL desde el año 2008.

Ha dirigido y conducido programas de entrenamiento para directivos y técnicos de empresas como Naturgas, SDF, Kayser Automotive Ibérica, Arsys, Eurochamp, Prosegur, Tuc Tuc...


La experiencia hasta ahora...

Las actividades de feel team tienen un impacto muy favorable en los equipos y en las personas que los integran, rompiendo la rutina, y generando un ámbito alternativo para la reflexión, la relación y el abordaje de las cuestiones de la actividad profesional diaria .

En la práctica, feel team acredita una muy alta eficiencia como método para el cambio cultural «sin estridencias», con suavidad y solidez.




Aprovechamiento y satisfacción



Llevamos a cabo evaluaciones del aprovechamiento y satisfacción de los participantes al cierre de cada sesión y elaboramos un informe para el cliente que incluye nuestras impresiones, propuestas de mejora o vías de desarrollo en cada caso.

Pueden pedirse referencias directas de participantes y empresas que han llevado a cabo el programa.

Precio base




2.950,00 €/jornada + IVA correspondiente
De 6 a 12 participantes. Se impartirá en las instalaciones del cliente.
Incluye la docencia, materiales y las actividades de seguimiento.
Bonificable en los programas públicos de financiación de la formación continua para trabajadores.

Para más información y contacto



Antonio Martínez
Director Asociado


 escueladireccion@umanes.es

 601 223 109

un proyecto
umanes 

Duquesa de la Victoria 5, 1º izda
26003 - Logroño

 www.umanes.es

 941 256 740

Ilustraciones
Gordon Johnson y Open cliparts vectors
Fotografías
Álvaro y Juan Ugarte

DIG - FEEL Team - 2022

© Juan Ugarte Pereira 2022

Prohibida la reproducción total o parcial por cualquier medio,
salvo autorización expresa del titular de los derechos de autor.
umanes – desarrollo del talento es una marca registrada